

Barnets namn: _____ Födelsedatum (ååmmdd): _____

Förskolans namn: _____ Avdelning: _____

Schemat gäller fr.o.m. _____

Mitt barns vistelsetid är:

15 tim/vecka (barn 1-2 år)

Över 15 tim/vecka

15 tim/vecka (allm. fsk, barn 3-5 år, se information på sid 2)

<p>Grunden till barnets vistelsetid på förskolan är vårdnadshavares:</p> <p>Föräldraledighet <input type="checkbox"/> Arbetslöshet <input type="checkbox"/> Arbete <input type="checkbox"/> Studier <input type="checkbox"/></p> <p>Annan orsak:.....</p>
--

Uppge ert behov av barnomsorg nedan (Schema anges utifrån den av er som har kortast arbets-studietid per dag)

Vecka 1	Barnets vistelsetid på förskolan	Vecka 2	Barnets vistelsetid på förskolan
Måndag	-	Måndag	-
Tisdag	-	Tisdag	-
Onsdag	-	Onsdag	-
Torsdag	-	Torsdag	-
Fredag	-	Fredag	-

Vecka 3	Barnets vistelsetid på förskolan	Vecka 4	Barnets vistelsetid på förskolan
Måndag	-	Måndag	-
Tisdag	-	Tisdag	-
Onsdag	-	Onsdag	-
Torsdag	-	Torsdag	-
Fredag	-	Fredag	-

Förändringar i vistelsetid som lämnas in efter den 15:e i månaden och som påverkar barnomsorgsavgiften, justeras på nästkommande månads faktura.

Datum: _____

Underskrift vårdnadshavare

Underskrift personal

Vid ändrad schemanivå – original till huvudkontor, kopia i avd.pärm. Gallras vid inaktualitet.

Vid oförändrad schemanivå – original i avd.pärm. Gallras vid inaktualitet

Sida **1** av **2**

REGLER FÖR VISTELSE PÅ FÖRSKOLA INOM ULNA FÖRSKOLOR I UDDEVALLA

Allmän förskola

Från och med hösten det år ditt barn fyller 3 år har barnet rätt till allmän förskola, 15 tim/vecka (525 tim/skolår). Den allmänna förskolan följer samma terminer som grundskolan med uppehåll för samtliga lov och studiedagar.

Den allmänna förskolan är avgiftsfri, kräver inte något omsorgsbehov och ingår i förskolans ordinarie verksamheten. **Rektor och pedagoger tar ställning till hur dessa 15 timmar/vecka förläggs.**

Den som bara utnyttjar allmän förskola, men har behov av att barnet vistas i verksamheten även under lov och studiedagar, har möjlighet att ansöka om detta hos rektorn. Avgift tas ut för dessa dagar på så sätt att för varje dag som verksamheten nyttjas uttas avgift för hela den kalenderveckan. Exempel: fredag och måndag behövs omsorg. Avgift tas ut för 2 hela kalenderveckor. Minsta debiteringstid är en kalendervecka.

Den som har behov av fler timmar än dessa 15 timmar, som den allmänna förskolan innebär, betalar en sänkt avgift med 27 % eftersom 15 timmar är gratis. Av praktiska skäl fördelas denna minskning över året. Denna sänkning görs fr.o.m. 1 augusti det år barnet fyller tre år.

Föräldraledighet

Föräldralediga vårdnadshavare har rätt till barnomsorg för sina andra barn i förskoleåldern, 15 tim/vecka.

Hur timmarna fördelas kommer du överens med förskolan om. Vid syskonets födelse och 1 månad framåt, har barnet rätt till vistelse utifrån tidigare schema eller utifrån tid som ni som förälder och förskolan kommer överens om. 1 månad efter syskonets födelse gäller 15 tim/vecka. Tänk på att lämna in ny inkomstredovisning om er inkomst påverkas av föräldraledigheten.

Arbetsökande

Arbetsökande vårdnadshavare har rätt till barnomsorg för sina barn, 15 tim/vecka under hel arbetslöshet.

Hur timmarna fördelas kommer du överens med förskolan om. Om man innan arbetslöshet hade rätt till placering mer än 15 tim/vecka har man rätt till placering i samma omfattning under en månad efter det att man blev arbetslös. Tänk på att lämna in ny inkomstredovisning om er inkomst påverkas av arbetslösheten.

Arbete - studier

Vårdnadshavare som arbetar eller studerar har rätt till barnomsorg under arbetstid samt för resor till och från arbetet samt för tid för sömn vid nattarbete. Placeringstiden bestäms utifrån båda vårdnadshavarnas omsorgsbehov. Om de bor tillsammans är det tiderna för den vårdnadshavaren som har den kortaste arbets-/studietiden per dag, som styr barnets vistelsetid. Man har inte rätt till barnomsorg under sin semester eller annan ledighet.

Om vårdnadshavaren både arbetar deltid och tar ut föräldrapenning för barnet som har en plats i förskola/pedagogisk omsorg gäller följande:

Vid bedömning av rätten till vistelsetid utgår kommunen först från vårdnadshavarens arbetstid. Om denna överstiger 15 tim/vecka är det arbetstiden som är utgångspunkten för beräkningen av vistelsetiden. Någon rätt till vistelsetid utöver arbetstiden på grund av uttag av föräldraledighet finns ej.

Om arbetstiden per vecka understiger 15 timmar får vårdnadshavaren utnyttja sin rätt till placering på grund av föräldraledighet upp till 15 timmar så att den totala vistelsetiden uppgår till 15 tim/vecka. Hur dessa timmar fördelas sker efter överenskommelse med verksamheten. Om vårdnadshavarens arbetstid varierar mellan veckorna sker placeringen utifrån en sammanlagd beräkning så att den totala vistelsetiden under en 4-veckors period uppgår till högst 60 timmar. Justering av barnets vistelsetid kan göras per kalendervecka.

Ändrad folkbokföringsadress när placering pågår

Om barnets folkbokföringskommun ändras från Uddevalla kommun till en annan kommun är det inte säkert att ULNA kan fortsätta att erbjuda plats. Det är hemkommunens skyldighet att erbjuda verksamhet. Ta kontakt med förskolans rektor innan ändring av folkbokföringskommun.

Vid ändrad schemanivå – original till huvudkontor, kopia i avd.pärm. Gallras vid inaktualitet.

Vid oförändrad schemanivå – original i avd.pärm. Gallras vid inaktualitet

Sida 2 av 2